
Aika 16.05.2024, klo 18:01 - 19:20

Paikka Pelastuslaitos, Ruiskumestarintie 2, Porvoo/ Räddningsverket, Sprutmästaregatan 2, Borgå

Käsitellyt asiat

- § 121 Kokouksen laillisuus ja päätösvalta**
- § 122 Pöytäkirjantarkastajien valinta**
- § 123 Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen talouden tasapainottamiseksi**
- § 124 Tuottavuusohjelman toimenpiteiden valmistelutilanne**
- § 125 Virka- ja tehtäväjärjestelyt Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella**
- § 126 Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen talousarvion laadintaohjeen 2025 hyväksyminen**
- § 127 Loppuselvitys ja sopimus Etevan toiminnan jakamisesta**
- § 128 Peruuttamattomien poisjääntien laskuttaminen hoitajakäynneiltä**
- § 129 Yhtiökokousedustajan nimeäminen Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 20.5.2024**
- § 130 Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Lindgren, Broman)**
- § 131 Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Lind, Munkberg, Karlsson)**
- § 132 Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)**
- § 133 Muut asiat**

Saapuvilla olleet jäsenet

Mikaela Nylander, puheenjohtaja
Tapani Eskola, 2. varapuheenjohtaja
Patrik Björkman
Bernhard Edgren
Kristian Forsman
Fred Henriksson, varajäsen
Nea Hjelt
Lilli Kahri, varajäsen
Arto Kujala
Pia Nurme
Jenna Perokorpi (§ 123-133), saapui 18:04
Marika Railila
Jere Riikonen, varajäsen
Kevin Servin
Lotte-Marie Stenman

Muut saapuvilla olleet

Lilian Andergård-Stenstrand, hallintopäällikkö /förvaltningschef, sihteeri
Annika Immonen, sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja /social- och hälsovårdsdirektör
Arja Isotalo, aluevaltuuston 2. varapj. /välfärdsområdesfullm. 2. vice ordf.
Peter Johansson, pelastusjohtaja /räddningsdirektör
Mika Kosunen, viestintäjohtaja /kommunikationsdirektör
Max Lönnqvist, hyvinvointialuejohtaja /välfärdsområdesdirektör
Anu Rautiainen (§ 121-125), henkilöstöjohtaja/personaldirektör, poistui 18:52
Heikki Vestman, aluevaltuuston pj. / välfärdsområdesfullmäktiges ordf.

Poissa

Riku Honkasalo, 1. varapuheenjohtaja
Elin Blomqvist-Valtonen, aluevaltuuston 1. varapj. /välfärdsområdesfullm. 1. vice ordf.
Tom Liljestränd, kansallisltk pj. /nationalspråknämndens ordf.
Kaj Lindqvist
Marketta Mattila

Allekirjoitukset

Mikaela Nylander
Puheenjohtaja

Lilian Andergård-Stenstrand
Sihteeri

Pöytäkirjan tarkastus

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Fred Henriksson

Kevin Servin

Pöytäkirja on sähköisesti allekirjoitettu
/Protokollet är elektroniskt undertecknat

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Oikaisuvaatimusaika on 29.5.-19.6.2024

§ 121

Kokouksen laillisuus ja päätösvalta

Kokouksen laillisuus ja päätösvalta todetaan.

Hyvinvointialueen hallintosäännön (144 §) mukaan kokouskutsu on lähetettävä kolme päivää ennen kokousta. Samassa ajassa on kokouksesta tiedotettava yleisessä tietoverkossa hyvinvointialueen verkkosivustolla (145 §).

Kutsu on lähetetty 13.5.2024 ja julkaistu samanaikaisesti Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen verkkosivustolla.

Ehdotus

Kokous todetaan laillisesti koollekutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Aluehallitus suoritti nimenhuudon ja totesi esteen ilmoittaneet sekä varajäseninä kokoukseen kutsutut.

Aluehallitus totesi kokouksen laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

§ 122

Pöytäkirjantarkastajien valinta

Valitaan kokouksen pöytäkirjantarkastajat.

Pöytäkirjan valmistuttua sihteeri lähettää sen tarkastettavaksi puheenjohtajalle sekä valituille tarkastajille sähköisesti.

Ehdotus

Aluehallitus valitsee Kaj Lindqvistin ja Kevin Servinin kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi.

Päätös

Aluehallitus valitsi Fred Henrikssonin ja Kevin Servinin kokouksen pöytäkirjantarkastajiksi.

§ 123

Yhteistoimintamenettelyn käynnistäminen talouden tasapainottamiseksi

IUHVAADno-2024-1945

Valmistelu ja lisätiedot:
henkilöstöjohtaja Anu Rautiainen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Laki työnantajan ja henkilöstön välisestä yhteistoiminnasta kunnassa ja hyvinvointialueella (ns. yhteistoimintalaki) edellyttää, että työnantajan on neuvoteltava valmisteilla olevien toimenpiteiden perusteista, vaikutuksista ja vaihtoehdoista ennen kuin asia ratkaistaan. Lain 4 § määrää asiat, jotka on käsiteltävä yhteistoiminnassa.

Kun työnantaja suunnittelee toimenpiteitä, sen on arvioitava toimenpiteen henkilöstövaikutusten merkittävyys. Toimenpiteiden laajuus määrittää sen, missä laajuudessa yhteistoimintamenettelyt on käytävä. Jos suunniteltu toimenpide aiheuttaa toteutuessaan esimerkiksi työtehtävien sisältöön ja työnjakoon tuntuvia ja pysyviä muutoksia, se kuuluu yhteistoiminnan piiriin.

Siinä vaiheessa, kun on tiedossa, että toimenpiteestä aiheutuu henkilöstön asemaan merkittävästi vaikuttavia muutoksia, on tällaista valmisteilla olevaa asiaa käsiteltävä yhteistoimintamenettelyssä. Asian alustava valmistelu voidaan kuitenkin toteuttaa ilman yhteistoimintamenettelyä. Tiettyjä toimenpiteitä koskee tavallista laajempi yhteistoimintavelvoite. Käsiteltävä asia vaikuttaa siihen, mikä on kulloinkin oikea neuvotteluajankohta.

Jos neuvottelut käydään taloudellisin tai tuotannollisin perustein ja toimenpiteet koskevat vähintään kymmentä henkilöä, yhteistoimintaneuvottelujen vähimmäiskesto on kuusi viikkoa. Työnantajan on annettava kirjallinen neuvotteluesitys vähintään viisi päivää ennen ensimmäisen neuvottelun alkamista. Neuvottelu aika lasketaan alkavaksi ensimmäisestä neuvottelupäivästä siten, että kyseinen päivä lasketaan siihen mukaan. Työnantaja saa tehdä päätöksensä vasta neuvotteluiden päättymistä seuraavana päivänä.

Laki velvoittaa työnantajan neuvottelemaan työntekijöiden kanssa, mutta se ei velvoita pääsemään yhteisymmärrykseen lopputuloksesta. Työnantaja saa siis viime kädessä tehdä päätökset yksipuolisesti käytyään lain mukaiset neuvottelut henkilöstön kanssa.

Yhteistoimintavelvoite on täyttynyt, kun asiasta on neuvoteltu lain edellyttämällä tavalla.

Tuottavuusohjelmassa ehdotetuilla toimenpiteillä saattaa olla sellaisia henkilöstövaikutuksia, joiden vuoksi työnantajan on käytävä yhteistoimintaneuvottelut kuuden viikon mittaisella prosessilla. Mikäli esimerkiksi työntekopaikkakunta muuttuu tai toimenpiteiden seurauksena tulee muutoksia työsopimukseen/virkamääräykseen, se tarkoittaa aiemman työsopimuksen tai virkamääräyksen irtisanomista ja uuden

työsopimuksen/virkamääräyksen tekemistä uusilla palvelussuhteen ehdoilla. Työsopimuksen tai virkamääräyksen muutokseen johtava toimenpide tulkitaan taloudellis-tuotannollisista syistä johtuvaksi.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

1. käynnistää yhteistoimintalain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset kuuden viikon yhteistoimintaneuvottelut sellaisista mahdollisista talouden tasapainottamisohjelman toimenpiteistä, joilla voi olla henkilöstövaikutuksia ja
2. että yhteistoimintaneuvottelujen tulos ja päätösehdotus tarvittavien toimenpiteiden täytäntöönpanosta tuodaan aluehallituksen käsiteltäväksi, kun yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet.

Kokouskäsittely

Pöytäkirjaan merkittiin, että jäsen Jenna Perokorpi saapui kokoukseen klo 18.04 tämän asian käsittelyn aikana.

Päätös

Aluehallitus päätti

1. käynnistää yhteistoimintalain 4 §:n ja 7 §:n mukaiset kuuden viikon yhteistoimintaneuvottelut sellaisista mahdollisista talouden tasapainottamisohjelman toimenpiteistä, joilla voi olla henkilöstövaikutuksia ja
2. että yhteistoimintaneuvottelujen tulos ja päätösehdotus tarvittavien toimenpiteiden täytäntöönpanosta tuodaan aluehallituksen käsiteltäväksi, kun yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet.

Aluehallitus, § 112, 02.05.2024

Aluehallitus, § 124, 16.05.2024

§ 124

Tuottavuusohjelman toimenpiteiden valmistelutilanne

IUHVADno-2023-3519

Aluehallitus, 02.05.2024, § 112

Liitteet

1 Liite_Tuottavuusohjelman mittarit ja seuranta AH 02052024

Valmistelu ja lisätiedot:

kehittämispäälliköt Raisa Muikku, Ann-Sofie Nylund ja Heli Sjöblom
kehittämisjohtaja Katja Blomberg
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialueen valtuusto hyväksyi tuottavuusohjelman kokouksessaan 12.12.2023. Tuottavuusohjelman tarkoituksena on kustannustason hillitsemiseksi tehdä kehittämistyötä siten, että peruspalveluiden laatu ja saatavuus voidaan turvata. Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen osalta tämä tarkoittaa strategiaan ja palvelustrategiaan pohjautuvaa talouden tasapainottamisohjelman toteuttamista, jossa tarkastellaan muun muassa palveluiden tuottamistapaa, palvelutasoa ja saatavuutta. Tuottavuusohjelman osavuosisiraportointi tapahtuu samassa aikataulussa, mutta erillisenä hyvinvointialueen muusta osavuosisiraportoinnista.

Muutosohjelman edistäminen käynnistyi helmikuussa 2024, kun muutosohjelman koordinoimiseen palkatut kehittämispäälliköt aloittivat työnsä. Muutosohjelman käynnistymisvaiheessa tukena oli Nordic Healthcare Group Oy (NHG), joka tuki hyvinvointialuetta myös tuottavuusohjelman valmistelussa. Alkuvaiheessa tuottavuusohjelmaa on otettu haltuun, avattu konkreettisiksi toimenpiteiksi yhteistyössä vastuualueiden kanssa, priorisoitu käynnistettävien ja käynnistettyjen tuottavuuskohteiden aloitusaikataulua sekä viestinnän keinoin jalkautettu henkilöstölle muun muassa vastuualueiden johtoryhmissä ja henkilöstöinfoissa.

Useat tuottavuustoimenpiteet ovat olleet työn käynnistyessä ylätasoisia ja niiden konkreettiseen toimeenpanoon on tarvittu moniammatillista ja vastuualueiden ylittävää yhteistyötä. Jotkin kehittämistoimenpiteet ovat käynnistyneet jo ennen varsinaista tuottavuusohjelman käynnistämistä ja niiden osalta eteneminen on ollut nopeampaa.

Ensimmäiset säästöt tullee näkyväksi vammaispalvelujen (1.2.c) kautta. Itä-Uudenmaan hyvinvointialue tuottaa omana tuotantona ruotsinkielistä ja suomenkielistä päiväaikaista toimintaa ja asumispalvelua sisältäen tilapäishoidon. Vuonna 2023 oman tuotannon toimintoja on verrattu ja arvioitu ja tehty yhtenäistämistä toimintaan. Organisaatiomuutos on toteutettu 2023. Organisaatiomuutoksen myötä yksiköiden profilointia tarkennettiin ja muutettiin. Tätä työtä jatketaan edelleen. Esimerkiksi ruokapalvelut on suurimmaksi osaksi järjestetty uudelleen ja kuljetuspalveluita käyty läpi. Toimenpiteiden arvioitu säästö

(omatuotanto) on 4,3 M € /2 vuotta. Vammaispalveluiden kokonaisuudessa tavoitteena on yhtenäistää ja selkeyttää prosesseja ja myöntämiskriteereitä uusien asiakkaiden kohdalla sekä asiakkaan hakemuksen käsittelyssä sekä tukihenkilötoiminnan, henkilökohtaisen avun ja omaishoidon kehittäminen. Tavoitteena on 5-10% lasku vammaispalvelujen ympärivuorokautisen palveluasumisen kustannuksissa. Jatkossa kehitetään tuotteistamista, yksiköiden profiloitumista, yksiköiden henkilöstömitoitusta ja sijoittumista sekä suunnitellaan resurssiyksikön perustamista. Lisäksi kehitetään kotiin annettavaa tilapäishoitoa ja itsenäisen asumisen tukea. Muiden hyvinvointialueiden laskutusta tehostetaan.

Säästöä arvioidaan näkyvän tulevilla kvartaaleilla myös kokonaisuudessa 1.2.d. Kokonaisuudessa työskennellään määrätietoisesti mielenterveys- ja päihdeasiakkaiden asumispalvelujen kustannus- ja palvelurakenteen painopisteen siirtämiseksi avopalvelujen ja kevyemmän laitosasumisen suuntaan. Tavoitteena on siirtää ne asiakkaat kevyemmälle tuelle, jotka eivät tällä hetkellä välttämättä tarvitse ympärivuorokautista palveluasumista. Ensimmäisenä toimenpiteenä tuetun asumisen yksikkö Koivula on muutettu kolmivuoroyksiköstä kaksivuoroyksiköksi. Toimenpiteen säästö on 165 244 €/vuosi.

Kokonaisuudessa 1.2.b ikääntyneiden ympärivuorokautisen asumisen ja yhteisöllisen asumisen peittävyyslukuja tarkistetaan viimeistään syksyllä 2024 uuden väestöennusteen valmistuttua. Tavoitteena on siirtää ikääntyneiden palveluissa palveluiden painopistettä yhteisölliseen asumiseen.

Prioriteettikohteeksi nostetusta mielenterveys- ja päihdepalvelujen sekä lasten, nuorten ja perheiden palveluiden yhteistyön tiivistämisessä on arvioitu säästöä tulevan lastensuojelun sijoitusten vähenemisen kautta 500 000 €/vuosi (3 sijoitusta vähemmän).

Ateria-, siivous- ja logistiikkakokonaisuudessa kartoitetaan vaihtoehtoisia tuotantotapoja ja yhteistyömahdollisuuksia mm. HUS kanssa. Toimitilakannan selvitys on saatu valmiiksi. Toimitilaselvitys antaa tukea päätöksenteolle kiinteistöjen vuokrasopimusten jatkuvuutta arvioitaessa.

Tuottavuuskohteilla ja toimenpiteillä haettavien kustannusvaikutusten kohdentamista kustannuspaikoille siten, että toimenpiteen vaikutus tulee näkyväksi sekä talousraportoinnin toteuttamistapaa on työstetty talouspalveluiden ja vastuualueiden kanssa. Tämä työ jatkuu edelleen toiselle kvartaalille siirryttäessä. Kustannusvaikutuksia ei vielä ensimmäisen kvartaalin perusteella voida todentaa toimeenpanon käynnistyttyä vasta puolivälissä kvartaalia. Seurantataulukossa (liitteenä) ilmenee kuitenkin kehittämistoimenpiteiden käynnistyminen, tilannekuva ja joiltain osin arvio kustannusvaikutuksista, joiden vaikutuksen arvioidaan näkyvän talousraportoinnissa tulevilla kvartaaleilla.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus merkitsee muutosohjelman osavuosisikatsauksen tiedoksi ja käy lähetekeskustelun tuottavuusohjelman etenemisestä.

Kokouskäsittely

Pöytäkirjaan merkittiin, että aluevaltuuston puheenjohtaja Heikki Vestman poistui kokouksesta klo 19.49 ja aluehallituksen jäsen Kaj Lindqvist poistui kokouksesta klo 19.59 tämän asian käsittelyn aikana.

Päätös

Aluehallitus merkitsi muutosohjelman osavuosisikatsauksen tiedoksi ja kävi lähetekeskustelun tuottavuusohjelman etenemisestä.

Aluehallitus, 16.05.2024, § 124

Valmistelu ja lisätiedot:

hyvinvointialuejohtaja Max Lönnqvist,
sosiaali- ja terveystoiminnan johtaja Annika Immonen,
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Aluehallitus päätti 2.5.2024 § 111, että valmistelu tuottavuusohjelman korien B ja C toimenpiteistä käynnistetään ja tuodaan aluehallituksen käsittelyyn 16.5. kokoukseen. Aluevaltuuston 7.5.2024 pidetyn iltakoulun aiheena oli Itä-Uudenmaan tuottavuusohjelman mukaiset toimenpiteet talouden tasapainottamiseksi alijäämän kattamiskaudella.

Toimenpide-ehdotuksia valmistellaan palvelujen järjestäminen -lautakunnalle, aluehallitukselle ja aluevaltuustolle päätettäväksi kesäkuusta eteenpäin. Tietyt toimenpiteet edellyttävät yhteistoimintaneuvotteluja ja tämä on huomioitava valmisteluajataulussa. Valmistelutyön vastuutahot ja päätöksentekotaho ilmenevät materiaalista joka esitetään aluehallitukselle.

Talouden tasapainottamiseksi mahdollistetaan ns. talkoovapaakäytäntö, eli vapaaehtoisia harkinnanvaraisia palkattomia työ- ja virkavapaita koskeva menettelytapa. Henkilöstöpalvelut antaa käytäntöä koskevan soveltamisohjeen. Menettely on voimassa 31.12.2024 saakka.

Paikallinen sopimus hälytysrahasta on irtisanottu 7.5.2024. Tavoitteena on korvata ko. sopimus työnantajakustannuksiltaan edullisemmalla sopimuksella.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus merkitsee tuottavuusohjelman toimenpiteiden valmistelun tiedoksi.

Päätös

Aluehallitus merkitsi tuottavuusohjelman toimenpiteiden valmistelun tiedoksi.

§ 125

Virka- ja tehtäväjärjestelyt Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella

IUHVA Dno-2024-1902

Valmistelu ja lisätiedot:
henkilöstöjohtaja Anu Rautiainen
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Hyvinvointialueesta annetun lain (611/2021) 92 §:n mukaan hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilöstö on joko virkasuhteessa tai työsopimussuhteessa hyvinvointialueeseen. Hallintosäännön 47 §:n mukaisesti aluehallitus päättää virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta ja virkanimikkeen muuttamisesta, sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi. Hyvinvointialuejohtaja päättää määräaikaisista virkanimikkeen muutoksista.

Toiminnan ja talouden lähtökohdista on perusteltua, että hyvinvointialueella tehdään tarvittavia organisatorisia järjestelyjä myös henkilöstösuunnittelun lähtökohdista.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen operatiiviseen toimintamalliin kuuluu, että kaikki nimikemuutokset ja palkantarkistukset käsitellään työnantajan ja pääsopijajärjestöjen edustajista koostuvassa neuvottelukunnassa. Työntajan edustajina ko. neuvottelukunnassa ovat toimialajohtajat, henkilöstöjohtaja sekä palvelussuhdepäällikkö. Pääsopijajärjestöjä edustaa päluottamusmies. Jotta esitys hyväksytään, sen tulee olla sekä toiminnallisesti että taloudenpidon kannalta perusteltu. Asiaa käsiteltäessä arvioidaan myös, mikä on esitetyn muutoksen vaikutus muihin samalla palkkahinnoittelutasolla oleviin. Nimikemuutosesitysten osalta edellytetään lisäksi, että nimike on Kevan nimikeluettelon mukainen. Neuvottelukunnan käsittelyn jälkeen asia tuodaan hallintosäännön mukaiseen päätöksentekoon.

Hallintosäännön 47 §:n mukaisesti aluehallitus päättää virkojen perustamisesta, lakkauttamisesta ja virkanimikkeen muuttamisesta, sekä virkasuhteen muuttamisesta työsuhteeksi. Hallintosäännön 52 §:n mukaan työsopimussuhteiset toimet perustaa ja lakkauttaa, sekä niiden kelpoisuusvaatimuksista päättää hyvinvointialuejohtaja.

Lainsäädäntö edellyttää, että mikäli tehtävässä ei edellytetä julkisen vallan käyttämistä, virka tulee lakkauttaa ja sen tilalle tulee perustaa toimi.

Neuvottelukunta on käsitellyt kokouksessaan 22.4.2024 seuraavat muutosesitykset, joita se omalta osaltaan puoltaa:

Kolmen sosiaaliohjaajan viran lakkauttaminen perhetyön yksikössä (kp 4154). Perusteluna on, että virkojen tilalle on tarkoituksenmukaista perustaa työsopimussuhteiset toimet, koska työtehtäviin ei sisälly julkisen vallan käyttämistä. Samalla yhtenäistetään samaa työtä tekevien nimikkeet ja palvelussuhteet. Muutoksella ei ole kustannusvaikutusta. Asia on käsitelty yhteistoimintalain edellyttämällä tavalla 26.1.2024.

Esihenkilön viran perustaminen Koivulan tuetun asumisen yksikköön (kp 4424). Perusteluna ovat nimikkeiden yhtenäistäminen työikäisten palveluissa; mielenterveys-, päihde- ja asumispalveluissa ja hyvinvointialueella sekä yksikön johtaminen. Muutoksella on kustannusvaikutus: aikaisempi tehtäväkohtainen palkka oli 3 215,25 euroa. Muutoksen jälkeen tehtäväkohtainen palkka on 3 430 euroa. Muutos sisältyy talousarvioon ja henkilöstösuunnitelmaan. Asia on käsitelty yhteistoimintalain edellyttämällä tavalla 22.1.2024.

Asiakasohjaajan viran lakkauttaminen ja esihenkilön viran perustaminen kotona asumista tukevien palveluiden hallintoon (kp 4721). Perusteluna ovat toiminnalliset muutostarpeet: aikaisemmin virkatehtävään on sisältynyt 50 % esihenkilötyötä ja 50 % asiakastyötä. Kun virka muutetaan kokonaan esihenkilön viraksi, asiakasohjaukseen saadaan muodostettua kaksi kokopäiväistä esihenkilövirkaa. Järjestely jakaa esihenkilötyön kuormitusta ja selkeyttää työn organisoimista siten, että toinen esihenkilöistä koordinoi ohjauksen, neuvonnan ja palvelutarpeen arviointikokonaisuutta ja toinen muita kotona asumista tukevien palveluiden tehtäviä (omaishoito, tukipalvelut, veteraanit, SAS, gerontologinen sosiaalityö ja sihteerityö). Asia on käsitelty yhteistoimintalain edellyttämällä tavalla 18.3.2024.

Esihenkilön viran perustaminen ja vastaavan ohjaajan toimen lakkauttaminen Alva-talossa (kp 4177). Perusteluna on, että nimikkeiden ja palvelussuhteiden yhtenäistämisen vuoksi vastaavan ohjaajan toimi tulisi muuttaa esihenkilön viraksi. Muutoksella ei ole kustannusvaikutusta. Yhteistoimintalain mukainen kuuleminen on pidetty 8.4.2024. Hyvinvointialuejohtajalle valmistellaan päätösesitys vastaavan ohjaajan toimen lakkauttamisesta.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

1. lakkauttaa seuraavat virat:

- kolme sosiaaliohjaajan virkaa perhetyön yksikössä (kp 4154)
- asiakasohjaajan virka kotona asumista tukevien palveluiden hallinnossa (kp 4721).

2. perustaa seuraavat virat:

- esihenkilön virka Koivulan tuetun asumisen yksikköön (kp 4424). Kelpoisuusehtona on soveltuva sosiaalialalle suuntaava sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto sekä Valviran ammattihenkilölaillistus.
- esihenkilön virka kotona asumista tukevien palveluiden hallintoon (kp 4721). Kelpoisuusehtona on soveltuva sosiaali- ja terveysalan AMK-tutkinto tai aikaisempi opistoasteen tutkinto sekä ammattihenkilöistä annetun lain mukainen laillistus.
- esihenkilön viran perustaminen Alva-taloon (kp 4177). Kelpoisuusehtona on sosionomin tutkinto sekä Valviran ammattihenkilölaillistus.

Päätös

Aluehallitus päätti

1. lakkauttaa seuraavat virat:

- kolme sosiaaliohjaajan virkaa perhetyön yksikössä (kp 4154)
- asiakasohjaajan virka kotona asumista tukevien palveluiden hallinnossa (kp 4721).

2. perustaa seuraavat virat:

- esihenkilön virka Koivulan tuetun asumisen yksikköön (kp 4424). Kelpoisuusehtona on soveltuva sosiaalialalle suuntaava sosiaali- ja terveysalan ammattikorkeakoulututkinto sekä Valviran ammattihenkilölaillistus.
- esihenkilön virka kotona asumista tukevien palveluiden hallintoon (kp 4721). Kelpoisuusehtona on soveltuva sosiaali- ja terveysalan AMK-tutkinto tai aikaisempi opistoasteen tutkinto sekä ammattihenkilöistä annetun lain mukainen laillistus.
- esihenkilön viran perustaminen Alva-taloon (kp 4177). Kelpoisuusehtona on sosionomin tutkinto sekä Valviran ammattihenkilölaillistus.

§ 126

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen talousarvion laadintaohjeen 2025 hyväksyminen

IUHVA Dno-2024-1929

Liitteet

- 1 Liite_Talousarvion laadintaohje 2025-2027
- 2 Bilaga_Anvisningar för utarbetande av budget 2025-2027

Valmistelu ja lisätiedot:
talousjohtaja Minna Sevón
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen hallintosäännön 74 §:n mukaan aluehallitus hyväksyy suunnittelukehykset ja talousarvion laadintaohjeet.

Hyvinvointialueelle laadittu talousarvion laadintaohje koskee talousarviota 2025 ja suunnitelmavuosia 2025–2027. Ohje kattaa talouden hallintaan keskeisesti liittyvät dokumentit ja rahoitusarviot sellaisina, kuin ne ohjetta valmisteltaessa olivat saatavilla. Laadintaohje on luotu informatiiviseksi ja talousarviovalmistelun edellytyksiä edistäväksi, ja se sisältää talousarvion laadinnan ja käsittelyn aikataulutuksen.

Hyvinvointialuelain (611/2021) mukaan aluevaltuuston on kunkin vuoden loppuun mennessä hyväksyttävä hyvinvointialueelle seuraavaksi kalenterivuodeksi talousarvio, jota se noudattaa toiminnassaan ja taloudenhallinnassaan (§ 115). Talousarvioon lukeutuu investointisuunnitelma sekä taloussuunnitelma vähintään kolmeksi vuodeksi, joista talousarviovuosi on ensimmäinen. Talousarvio ottaa lukuun toiminnan edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sekä osoittaa, miten rahoitustarve katetaan ilman pitkäaikaista lainaa.

Talousarviossa ja -suunnitelmassa on käyttötalous- ja tuloslaskelmaosa sekä investointi- ja rahoitusosa. Osana taloussuunnitelmaa hyväksytään hyvinvointialueen strategian mukaiset toiminnan ja talouden tavoitteet. Suunnitelman on oltava tasapainoinen, tai ylijäämäinen viimeistään toisen talousarviovuotta seuraavan vuoden päättyessä. Taseeseen mahdollisesti kertynyt alijäämä tulee kattaa kahdessa vuodessa tilinpäätöksen vahvistamisvuoden päättymisestä (§ 115).

Käyttötalousoosassa esitetään lautakuntien alaisten toimialojen toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet laskelmana, jossa käyttötuloista on vähennetty käyttömenot. Tuloslaskelma laaditaan koko hyvinvointialueelle ja se huomioi tulorahoituksen riittävyyden käyttömenoihin ja poistoihin.

Investointiossa kuvaa tulot ja menot sekä esittelee poistot ja lainoituksen. Siitä ilmenee hyvinvointialueen investointien lisäksi konsernin toiminnallisesti ja taloudellisesti merkittävimmät investoinnit ja se perustuu 16 §:ssä tarkoitettuun investointisuunnitelmaan, jonka toimivaltaiset ministeriöt ovat hyväksyneet siten kuin siitä erikseen säädetään (§ 115). Rahoitusosa avaa toiminnan rahoitusta koskevat tavoitteet ja niiden toteutumista mittaavien tunnuslukujen tavoitearvot sekä osoittaa rahan lähteet ja käytön.

Aluehallitus käsittelee Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen talousarvioesityksen 2025 ja taloussuunnitelman 2025–2027 kokouksessaan loppusyksystä 2024, jonka jälkeen arvio etenee aluevaltuuston hyväksyttäväksi loppuvuodesta 2024.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

- hyväksyä liitteenä olevan talousarvion laadintaohjeen ja
- valtuuttaa konserni- ja strategiapalveluiden talouspalvelut tekemään talousarvion laadintaohjeeseen teknisluonteisia korjauksia.

Päätös

Aluehallitus päätti

- hyväksyä liitteenä olevan talousarvion laadintaohjeen ja
- valtuuttaa konserni- ja strategiapalveluiden talouspalvelut tekemään talousarvion laadintaohjeeseen teknisluonteisia korjauksia.

§ 127

Loppuselvitys ja sopimus Etevan toiminnan jakamisesta

IUHVA Dno-2024-1930

Liitteet

- 1 Liite 1_ Loppuselvitys ja sopimus Etevan toiminnan jakamisesta
- 2 Liite 2_Selvitys hyvinvointialueiden nettojako-osuudesta sekä syntyneistä kustannuksista
- 3 Liite 3_Etevan takausvastuiden jakautuminen

Valmistelu ja lisätiedot:

talousjohtaja Minna Sevón

etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Keski-Uudenmaan, Itä-Uudenmaan, Länsi-Uudenmaan, Kanta-Hämeen, Päijät-Hämeen sekä Vantaan ja Keravan hyvinvointialueet (jäljempänä Hyvinvointialueet) ovat tehneet sopimuksen Eteva-kuntayhtymän toiminnan siirtymiseen hyvinvointialueille liittyvistä toimista (Sopimus). Kaikki hyvinvointialueet ovat hyväksyneet sopimuksen.

Sopimuksen tarkoituksena on ollut sopia Eteva-kuntayhtymän toiminnan jaosta sen toiminnan siirtyessä hyvinvointialueuudistuksen voimaanpanolain (616/2021) 57 §:n perusteella Hyvinvointialueille. Sopimus on ollut välttämätön, jotta Etevan vastuut saadaan jaettua Hyvinvointialueiden kesken sekä jotta Etevan keskeneräiset asiat saadaan hoidettua.

Sopimuksessa on sovittu Hyvinvointialueiden vastuusta keskeneräisistä tehtävistä sekä niiden hoidon aiheuttamista kustannuksista. Sopimuksessa on sovittu siitä hyvinvointialueesta (ns. vastuuhyvinvointialue), joka on vastuussa mm. tilinpäätöksen laatimisesta, sopimuksien päättämisestä sekä lyhytaikaisten saatavien ja velkojen maksusta. Vastuuhyvinvointialueena toimii Keski-Uudenmaan hyvinvointialue. Sopimuksen mukaan sillä on oikeus periä muilta hyvinvointialueilta tehtävien hoitamisesta aiheutuvat kustannukset.

Keskeneräisten asioiden lisäksi Sopimuksessa on sovittu arkiston ja tiedonhallinnon hoitamisesta, siirtyviä asioita ja työntekijöitä koskevista vastuista, irtaimiston jaosta, palkkojen maksusta, ICT-järjestelmistä ja henkilötietojen käsittelystä sekä rekisterinpidosta. Sopimuksen 8. kohdan mukaan sopimus on voimassa toistaiseksi ja päättyy, kun Eteva-kuntayhtymään liittyvät velvollisuudet ja toimenpiteet on tehty.

Loppuselvityksessä (Liite 1) todetaan, että Sopimuksen mukaiset toimenpiteet on tehty ja vastuut jaettu sekä todetaan Hyvinvointialueiden Sopimuksen mukaiset netto-osuudet. Liitteessä 2 on esitetty vastuuhyvinvointialueelle tehtävien hoidosta aiheutuneet kustannukset ja saadut tulot sekä kullekin kertynyt netto-osuus. Hyvinvointialueiden osuudet ovat seuraavat:

- | | |
|-----------------------------------|---------|
| • Keski-Uudenmaan hyvinvointialue | 20,39 % |
| • Kanta-Hämeen hyvinvointialue | 7,38 % |
| • Päijät-Hämeen hyvinvointialue | 12,47 % |
| • Itä-Uudenmaan hyvinvointialue | 10,13 % |

• Länsi-Uudenmaan hyvinvointialue	33,63 %
• Vantaan ja Keravan hyvinvointialue	16,01 %

Liitteen 2 mukaisesti Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen osuus Etevan toiminnasta siirtyviin varoihin on 944 643,11 euroa.

Sopimuksen mukaisten vastuiden tullessa suoritetuksi, Sopimuksen voimassaolo päättyy.

Sopimuksessa ei sovittu Etevan takausvastuiden jaosta. Tämän vuoksi loppuselvitys sisältää myös sopimuksen takausvastuiden jaosta hyvinvointialueiden välillä. Takausvastuut on esitetty loppuselvityksen ja sopimuksen Liitteessä 3. Itä-Uudenmaan hyvinvointialue on ottanut vastattavakseen Uudenmaan Vammaispalvelut Oy:n Nordean lainaan (31.12.2022 pääoma 298 280 euroa) kohdistuvan Eteva-kuntayhtymästä siirtyneen takausvastuun 1.1.2023 lukien Aluevaltuuston päätöksellä 6.6.2023 § 63.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä esitetyn loppuselvityksen ja sopimuksen Eteva-kuntayhtymän toiminnan jakamisesta.

Pykälä tarkastetaan heti.

Päätös

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto hyväksyy liitteenä esitetyn loppuselvityksen ja sopimuksen Eteva-kuntayhtymän toiminnan jakamisesta.

Pykälä tarkastettiin heti.

§ 128

Peruuttamattomien poisjääntien laskuttaminen hoitajakäynneiltä

IUHVA Dno-2024-1861

Valmistelu ja lisätiedot:

vastuualuejohtaja Carita Schröder

etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

kehittämispäällikkö Heli Sjöblom

heli.sjoblom2(at)itauusimaa.fi

Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuja säätelevät laki sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista (734/1992) ja sitä täydentävä asetus (912/1992) sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksuista. Sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksulain (1§) mukaisesti hyvinvointialueen sosiaali- ja terveystalouksista voidaan periä maksu palvelun käyttäjältä, jollei lailla toisin ole säädetty. Lakisääteiset enimmäismaksut tarkistetaan joka toinen vuosi kansaneläkeindeksistä annetun lain (456/2001) 2§:ssä tarkoitetun kansaneläkeindeksin muutoksen mukaisesti.

Asiakasmaksulain (743/1992) uudistukset tulivat voimaan 1.7.2021. Tällöin laajennettiin muun muassa terveystalouksien maksuttomuutta hoitajavastaanottojen osalta. Uusi asiakasmaksulaki laajensi myös käyttämättä ja peruuttamatta jätetyistä palveluista perittävän maksun soveltamisalaa. Silloisessa hallituksen esityksessä todettiin, että uudistuksella pyritään lisäämään asiakkaan omaa vastuunottoa ja vähentämään kustannuksia, joita turhista poisjäänteistä aiheutuu julkiselle taloudelle. Asiakasmaksulain 3§ koskee yleisesti kaikkia ajanvarauksia palveluihin, palveluita ei rajata palvelun maksuttomuuden tai palvelun tuottamistavan perusteella.

Asiakasmaksulain (743/1992) 3§:n mukaan, jos asiakas tai hänen edustajansa on varannut vastaanottoajan terveydenhuollon palveluihin ja asiakas on ilman hyväksyttävää syytä ja varattua aikaa ennalta peruuttamatta jäänyt saapumatta varattuna aikana, hyvinvointialue saa periä asiakkaalta enintään 56,70 € (ml. indeksikorotus 2024). Maksua ei saa periä alle 18-vuotiaalta asiakkaalta.

Asiakasmaksulain (743/1992) 3§:n mukaan maksun saa periä, jos maksun perimistä ei ole pidettävä kohtuuttomana ja hyvinvointialue on varauksen yhteydessä ilmoittanut peruutusehdot sekä antanut ohjeet ajan peruuttamiseksi ennalta. Maksun perimistä sekä ajan peruuttamista koskevat tiedot on annettava siten, että asiakas riittävästi ymmärtää niiden sisällön.

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueella on peruuttamattomista lääkärin ja hammaslääkärin vastaanottoajoista laskutettu asiakasta. Peruuttamattomien poisjääntien laskuttamien hoitajakäynneistä on kuitenkin vaihdellut aiempien kuntakäytäntöjen mukaisesti.

Esimerkkejä peruuttamattomien hoitajavastaanottojen määrästä vuodelta 2023:

- Peruuttamattomat poisjäännit hoitajakäynnit, ehkäisyneuvolat noin 70 (koko alue)

- Peruuttamattomat poisjäännit hoitajakäynnit, terveysasemat noin 435 (koko alue)

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle peruuttamattomien hoitajakäyntien asiakasmaksun käyttöönottoa 1.8.2024 alkaen.

Maksu voidaan periä, jos asiakas tai hänen edustajansa on varannut ajan terveydenhuollon palveluihin ja asiakas on ilman hyväksyttävää syytä ja ennalta peruuttamatta jäänyt saapumatta varattuna aikana. Käynti tulee perua edellisenä arkipäivän klo 12.00 mennessä.

Pykälä tarkastetaan heti.

Päätös

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle peruuttamattomien hoitajakäyntien asiakasmaksun käyttöönottoa 1.8.2024 alkaen.

Maksu voidaan periä, jos asiakas tai hänen edustajansa on varannut ajan terveydenhuollon palveluihin ja asiakas on ilman hyväksyttävää syytä ja ennalta peruuttamatta jäänyt saapumatta varattuna aikana. Käynti tulee perua edellisenä arkipäivän klo 12.00 mennessä.

Pykälä tarkastettiin heti.

§ 129

Yhtiökokousedustajan nimeäminen Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen 20.5.2024

IUHVADno-2024-1878

Liitteet

1 Liite_ Hyvil_Varsinainen_yhtiökokous_esityslista_20052024

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintopäällikkö Lilian Andersgård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

Itä-Uudenmaan hyvinvointialue on Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n osakkeenomistaja 0.04 % omistusosuudella.

Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n varsinainen yhtiökokous järjestetään maanantaina 20.5.2024 klo 16.00 etäkokouksena Teams-etäyhteydellä.

Yhtiökokouksen liitteenä olevalla esityslistalla on muun muassa katsaus Hyvilin toimintaan vuodelta 2023, tilinpäätöksen käsitteleminen sekä vastuuvapaudesta päättäminen hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle.

Hallintosäännön 19 §:n 19. kohdan mukaan aluehallitus nimeää yhtiökokousedustajat ja antaa heille omistajaohjauksen edellyttämät toimintaohjeet.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää

1. nimetä lakimies Janina Luminnon yhtiökokousedustajaksi 20.5.2024 klo 16.00 pidettävään Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen, ja
2. antaa yhtiökokousedustajalle toimintaohjeeksi esityslistan mukaisesti käsiteltävien asioiden osalta kannattaa pohjaehdotuksia.

Pykälä tarkastetaan heti.

Päätös

Aluehallitus päätti

1. nimetä lakimies Janina Luminnon yhtiökokousedustajaksi 20.5.2024 klo 16.00 pidettävään Hyvinvointialueyhtiö Hyvil Oy:n varsinaiseen yhtiökokoukseen, ja
2. antaa yhtiökokousedustajalle toimintaohjeeksi esityslistan mukaisesti käsiteltävien asioiden osalta kannattaa pohjaehdotuksia.

Pykälä tarkastettiin heti.

§ 130

Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Lindgren, Broman)

IUHVAADno-2024-1823

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintopäällikkö Lilian Andersgård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

KOK+KD:n valtuustoryhmään kuuluvat aluehallituksen varajäsenet Satu Lindgren ja Jeanette Broman ovat pyytäneet 23.4.2024 (Lindgren) ja 24.4.2024 (Broman) päivätyillä sähköpostiviesteillä eroa aluehallituksen varajäsenen luottamustoimesta. Syynä eropyyntöön on KOK+KD:n valtuustoryhmän sisäiset uudelleenjärjestelyt siten, että aluehallituksen jäsen Nea Hjeltin uudeksi henkilökohtaiseksi varajäseneksi valittaisiin Jeanette Broman ja aluehallituksen jäsen Pia Nurmen uudeksi henkilökohtaiseksi varajäseneksi valittaisiin Satu Lindgren.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron aluehallituksen jäsenille.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Aluehallitus toimikaudelle 2022-2025:

Jäsen	Varajäsen
Mikaela Nylander RKP puheenjohtaja	Petra Lind RKP
Riku Honkasalo KOK + KD 1. varapuheenjohtaja	Jere Riikonen KOK + KD
Tapani Eskola SDP 2. varapuheenjohtaja	Pertti Lohenoja SDP
Lotte-Marie Stenman RKP	Mikael Karlsson RKP
Bernhard Edgren RKP	Benny Engård RKP
Nea Hjelt KOK + KD	Satu Lindgren KOK + KD
Kaj Lindqvist RKP	Fred Henriksson RKP
Marika Railila RKP	Frida Sigfrids RKP
Patrik Björkman RKP	Tove Munkberg RKP
Arto Kujala KOK+ KD	Tuomo Repo KOK + KD
Pia Nurme KOK + KD	Jeanette Broman KOK + KD
Jenna Perokorpi SDP	Leena Sorjonen SDP
Marketta Mattila VIHR	Lilli Kahri VIHR
Kevin Servin PS	Matti Jäppilä PS
Kristian Forsman KESK	Heikki Junes KESK

Hyvinvointialuelain 78 §:n mukaan vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

1. välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;
2. hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
3. hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;
4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta.

Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneneen.

Lain naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (8.8.1986/609) 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Satu Lindgrenille aluehallituksen varajäsenen tehtävästä;
2. myöntää eron Jeanette Broman aluehallituksen varajäsenen tehtävästä;
3. valita Satu Lindgrenin uudeksi henkilökohtaiseksi varajäseneksi aluehallituksen jäsenelle Pia Nurmelle, ja
4. valita Jeanette Bromanin uudeksi henkilökohtaiseksi varajäseneksi aluehallituksen jäsenelle Nea Hjeltille.

Pykälä tarkastetaan heti.

Päätös

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Satu Lindgrenille aluehallituksen varajäsenen tehtävästä;
2. myöntää eron Jeanette Broman aluehallituksen varajäsenen tehtävästä;

3. valita Satu Lindgrenin uudeksi henkilökohtaiseksi varajäseneksi aluehallituksen jäsenelle Pia Nurmelle, ja
4. valita Jeanette Bromanin uudeksi henkilökohtaiseksi varajäseneksi aluehallituksen jäsenelle Nea Hjeltille.

Pykälä tarkastettiin heti.

§ 131

Eron myöntäminen luottamustoimesta ja täydennysvaali (Lind, Munkberg, Karlsson)

IUHVAADno-2024-1933

Valmistelu ja lisätiedot:
hallintopäällikkö Lilian Andersgård-Stenstrand
etunimi.sukunimi(at)itauusimaa.fi

RKP:n valtuustoryhmään kuuluvat aluehallituksen varajäsenet Petra Lind, Tove Munkberg ja Mikael Karlsson ovat 7.5.2024 pyytäneet eroa aluehallituksen varajäsenen luottamustoimesta. Syynä eropyyntöön on RKP:n valtuustoryhmän sisäiset uudelleenjärjestelyt.

Hyvinvointialuelain 75 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin. Aluevaltuusto myöntää eron aluehallituksen jäsenille.

Hyvinvointialuelain 84 §:n mukaan kesken toimikautta avoimeksi tulleeseen luottamustoimeen on valittava jäljellä olevaksi toimikaudeksi uusi luottamushenkilö.

Aluehallitus toimikaudelle 2022–2025:

Jäsen	Varajäsen
Mikaela Nylander RKP puheenjohtaja	Petra Lind RKP
Riku Honkasalo KOK + KD 1. varapuheenjohtaja	Jere Riikonen KOK + KD
Tapani Eskola SDP 2. varapuheenjohtaja	Pertti Lohenoja SDP
Lotte-Marie Stenman RKP	Mikael Karlsson RKP
Bernhard Edgren RKP	Benny Engård RKP
Nea Hjelt KOK + KD	Satu Lindgren KOK + KD
Kaj Lindqvist RKP	Fred Henriksson RKP
Marika Railila RKP	Frida Sigfrids RKP
Patrik Björkman RKP	Tove Munkberg RKP
Arto Kujala KOK+ KD	Tuomo Repo KOK + KD
Pia Nurme KOK + KD	Jeanette Broman KOK + KD
Jenna Perokorpi SDP	Leena Sorjonen SDP
Marketta Mattila VIHR	Lilli Kahri VIHR
Kevin Servin PS	Matti Jäppilä PS
Kristian Forsman KESK	Heikki Junes KESK

Hyvinvointialuelain 78 §:n mukaan vaalikelpoinen aluehallitukseen on henkilö, joka on vaalikelpoinen aluevaltuustoon, ei kuitenkaan:

1. välittömästi aluehallituksen alaisena toimiva hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö;

2. hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa oleva henkilö, joka toimii 1 kohdassa tarkoitettuun tehtävään rinnastuvassa tehtävässä;
3. hyvinvointialueen palveluksessa oleva henkilö, joka lautakunnan esittelijänä tai muuten vastaa aluehallituksen käsiteltäviksi tulevien asioiden valmistelusta;
4. henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä tai säätiössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle aluehallituksessa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.

Henkilöstön edunvalvonnasta asianomaisella hyvinvointialueella huolehtivan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen puheenjohtaja ei ole vaalikelpoinen aluehallitukseen. Vaalikelpoinen ei myöskään ole henkilö, joka yhteisön neuvottelijana tai muussa vastaavassa ominaisuudessa vastaa sen edunvalvonnasta.

Enemmistön aluehallituksen jäsenistä on oltava muita kuin hyvinvointialueen tai hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa olevia henkilöitä.

Edellä 1 momentin 4 kohtaa ei sovelleta hyvinvointialueen määräysvallassa olevan yhteisön hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäseneneen.

Lain naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta (8.8.1986/609) 4 a §:n 1 momentin mukaan hyvinvointialueen, hyvinvointiyhtymän ja hyvinvointialueiden välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta aluevaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia.

Ehdotus

Hyvinvointialuejohtaja:

Aluehallitus päättää esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Petra Lindille aluehallituksen varajäsenen tehtävästä;
2. myöntää eron Tove Munkbergille aluehallituksen varajäsenen tehtävästä;
3. myöntää eron Mikael Karlssonille aluehallituksen varajäsenen tehtävästä;
4. valita uuden henkilökohtaisen varajäsenen aluehallituksen jäsenelle Mikaela Nylanderille,
5. valita uuden henkilökohtaisen varajäsenen aluehallituksen jäsenelle Patrik Björkmanille, ja
6. valita uuden henkilökohtaisen varajäsenen aluehallituksen jäsenelle Lotte-Marie Stenmanille.

Pykälä tarkastetaan heti.

Päätös

Aluehallitus päätti esittää aluevaltuustolle, että aluevaltuusto päättää

1. myöntää eron Petra Lindille aluehallituksen varajäsenen tehtävästä;
2. myöntää eron Tove Munkbergille aluehallituksen varajäsenen tehtävästä;
3. myöntää eron Mikael Karlssonille aluehallituksen varajäsenen tehtävästä;

-
4. valita uuden henkilökohtaisen varajäsenen aluehallituksen jäsenelle Mikaela Nylanderille,
 5. valita uuden henkilökohtaisen varajäsenen aluehallituksen jäsenelle Patrik Björkmanille, ja
 6. valita uuden henkilökohtaisen varajäsenen aluehallituksen jäsenelle Lotte-Marie Stenmanille.

Pykälä tarkastettiin heti.

§ 132

Viranhaltijoiden päätöspöytäkirjat (hyvinvointialuelaki 97 §)

Seuraavat viranhaltijat ovat lähettäneet päätösluettelonsa:

Henkilöstöjohtaja

Palvelussuhdeasiat:

§ 9 Työsuhteisia nimikkeitä koskevat muutokset hyvinvointialueella, 07.05.2024

Hyvinvointialuejohtaja

Hankintapäätökset:

§ 105 Asiakas- ja potilastietojärjestelmän hankinta: Välipäätös ehdokkaiden valinnasta kilpailulliseen neuvottelumenettelyyn, 03.05.2024

§ 107 Henkilöstön muistamiseen hankittavien lahjatavaratuotteiden sekä PR-tuotteiden verkko-kauppapalvelun hankinta, 08.05.2024

§ 108 Asiakaspalautejärjestelmän hankinta SAAS-palveluna, 09.05.2024

Palvelussuhdeasiat:

§ 106 Työsuhteisia nimikkeitä koskevat muutokset hyvinvointialueella, 06.05.2024

Yleiset päätökset:

§ 109 Valtuustoryhmän toiminnan tukeminen v. 2024, Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen SDP:n valtuustoryhmä, 10.05.2024

§ 110 Valtuustoryhmän toiminnan tukeminen v. 2024, Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen Vihreän valtuustoryhmä, 10.05.2024

Ehdotus

Puheenjohtaja:

Aluehallitus merkitsee viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille ettei se käytä päätöksiin hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

Päätös

Aluehallitus merkitsi viranhaltijoiden päätökset tiedoksi ja ilmoittaa viranhaltijoille, ettei se käytä päätöksiin hyvinvointialuelain 97 §:n mukaista otto-oikeuttaan.

§ 133

Muut asiat

Aluehallituksen jäsenet käsittelevät muita asioita.

Ehdotus

Aluehallitus merkitsee muut asiat tiedoksi.

Päätös

Aluehallitus merkitsi muut asiat tiedoksi.

Muutoksenhakukielto

§121, §122, §123, §124, §126, §127, §128, §130, §131, §132, §133

Muutoksenhakukielto

Päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa, ei saa tehdä oikaisuvaatimusta eikä aluevalitusta.

Sovelletaan lakia hyvinvointialueesta, lainkohta: § 141.

Oikaisuvaatimus

§125, §129

Oikaisuvaatimusohje

Hyvinvointialuelaki 139 §.

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen. Päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla tuomioistuimeen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä:

- se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (*asianosainen*), sekä
- hyvinvointialueen jäsen.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä 14 päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Oikaisuvaatimus on toimitettava Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamoon määräajan viimeisenä päivänä ennen kirjaamon aukiolon päättymistä.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemän päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, kolmantena päivänä viestin lähettämisestä.

Hyvinvointialueen jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa.

Tiedoksisaantipäivää ei lueta oikaisuvaatimusaikaan. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimusviranomainen

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään, on Itä-Uudenmaan aluehallitus ja lautakunnat sekä niiden jaoston ja alaisen viranomaisen päätöksestä asianomaiselle toimielimelle.

Oikaisuvaatimus toimitetaan kirjaamoon.

Yhteystiedot, posti- ja käyntiosoite:

Itä-Uudenmaan hyvinvointialueen kirjaamo

WSOY-talo, Mannerheiminkatu 20 K 3 krs, 06100 Porvoo

Sähköpostiosoite: kirjaamo(at)itauusimaa.fi

Kirjaamon aukioloaika on maanantaista perjantaihin klo 9 - 15.

Oikaisuvaatimuksen muoto ja sisältö

Oikaisuvaatimus on tehtävä kirjallisesti. Myös sähköinen asiakirja täyttää vaatimuksen kirjallisesta muodosta.

Oikaisuvaatimuksessa on ilmoitettava:

- päätös, johon haetaan oikaisua
- miten päätöstä halutaan oikaistavaksi
- millä perusteella oikaisua vaaditaan.

Oikaisuvaatimuksessa on lisäksi ilmoitettava tekijän nimi, kotikunta, postiosoite ja puhelinnumero.

Jos oikaisuvaatimus päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä, yhteystietona pyydetään ilmoittamaan myös sähköpostiosoite.

Pöytäkirja

Päätöstä koskevia pöytäkirjan otteita ja liitteitä voi pyytää Itä-Uudenmaan aluehallituksen kirjaamosta.